

Мониторинг реализации региональной целевой модели наставничества в МБОУ ДО ДООЦ №1 г. Красноярск
(показатели мониторинга)

Наличие Раздела «Наставничество» на сайте МОУ	https://dooc1.ru/nastavnichestvo/ .
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://dooc1.ru/files/doc/doc16691045383768.pdf .
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://dooc1.ru/files/doc/doc175646170016.pdf .
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://dooc1.ru/files/doc/doc17567319713274.pdf .
Наличие Программы наставничества МОУ	https://dooc1.ru/files/doc/doc17155896099276.pdf .
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://dooc1.ru/files/doc/doc17567320249671.pdf .
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	about:blank.
Наличие базы наставников и наставляемых	https://dooc1.ru/files/doc/doc17567319024764.pdf .
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://dooc1.ru/files/doc/doc17567319377652.pdf .
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	1
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год. (согласно приказам)	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2025-2026 уч.год.	0
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	0
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	https://docs.google.com/viewer/viewer?url=https://dooc1.ru/files/doc/doc17011461335464.docx .
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2025-2026 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярск	https://docs.google.com/viewer/viewer?url=https://dooc1.ru/files/doc/doc17339717063386.docx .
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.09.2025	18
Общее количество педагогических работников МОУ на 15.12.2025	18
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2025	1
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 15.12.2025	1
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 01.09.2025	1
Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет на 15.12.2025	1
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	1
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	1
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025	1
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог	1

<p>обозначен в роли наставляемого);</p> <p>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	
<p>Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025</p> <p>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</p> <p>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</p> <p>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	1
<p>Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025</p> <p>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</p> <p>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</p> <p>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	1
<p>Количество молодых педагогов в МОУ в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025</p> <p>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</p> <p>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</p> <p>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	1
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	0
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	нет
<p>Трансляция лучших практик в СМИ</p>	нет
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</p>	нет
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	80 (%)
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	80 (%)
<p>Эффективность программы наставничества</p> <p>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</p>	