

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр № 1»
660028 г. Красноярск, ул. Мечникова, 53
Тел.: 298-00-43
E-mail: dooc_1@mail.ru
ИНН 2463050972
КПП 246001001
р/сч 40701810204071000532
Банк: Отделение Красноярск, г. Красноярск
БИК 040407001
ОГРН 1022402140518

=====

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
Детский оздоровительно-образовательный центр №1
на 2022 - 2025гг.**

Регистрационный №5002 от «01»июня 2022 года.

От работодателя

Директор МБОУ ДО ДООЦ №1

Н.В. Югова

«31» января 2024г.

М.П.



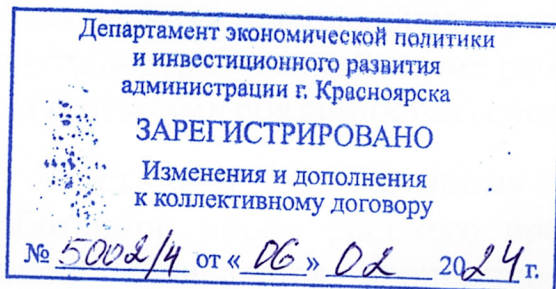
От работников

Председатель первичной профсоюзной организации:

А.М. Еременко

A handwritten signature in blue ink that reads 'Еременко'.

«31» января 2024г.



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр №1» в лице директора Юговой Натальи Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Еременко Александры Михайловны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «01» июня 2022 г. № 5002, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МБОУ ДО ДООЦ №1 (приложение №2 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) абзац 5 пункта 1.5 после слов «персональных выплат» дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

2) пункт 4.2 после абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата»

3) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»;

4) дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = O_{П} \times K_{УВ} - O_{П},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{П}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного

заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{\text{мес}}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{\text{рк}}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{\text{ув}}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

5) в пункте 4.7:

абзац первый после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

6) в пункте 3.8:

после слов «компенсационного характера» дополнить словами «персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

7) пункт 6.1 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата;»

8) дополнить пунктом 6.13 следующего содержания:

«6.13 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителю производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = О_{П} \times К_{УВ} - О_{П},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{П}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $К_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $К_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$К_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times К_{МЕС} \times К_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{мес}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{рк}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{ув}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

9) абзац первый, пункта 6.7 после слов «персональные выплаты» дополнить словами «специальной краевой выплаты».

10. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

11. Приложение 4 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр №1» «Стимулирующие выплаты работникам МБОУ ДО ДООЦ №1 (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)» Приложения 1 к коллективному договору на 2022-2025 годы «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр №1» изложить в новой редакции:

Приложение 4

к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный центр № 1»
на 2022-2025 гг

**Стимулирующие выплаты работникам МБОУ ДО ДООЦ № 1
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности
и ответственности при выполнении поставленных задач;
за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ)**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников ДООЦ № 1	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сохранность контингента обучающихся	Стабильный состав учебных групп. Посещаемость обучающимися учебных занятий и отсутствие отчисленных обучающихся	по результатам внутреннего контроля Посещаемость 86-100%	1 за одну группу	Ноябрь, февраль, апрель
	Ведение профессиональной документации:	- Разработка дополнительной образовательной программы	По результатам положительного заключения АИС «Навигатор»	15 за одну ДОП	один раз в учебный год
		- Составление календарно- тематического планирования	Своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	2 за одну группу	один раз в учебный год
		- План воспитательной работы на год	Своевременность, полнота	3	один раз в учебный год
		- Журнал занятий	Своевременная сдача на проверку, качество ведения, отсутствие замечаний	0,5 за один журнал	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Предъявление результатов педагогической деятельности (в том числе проектной, творческой и исследовательской) на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня. Публикации в СМИ. Участие в конкурсах.	Очное выступление, презентации	Уровень учреждения	1	Ежемесячно
			Районный или муниципальный уровень	2	
			Краевой уровень, российский	3	
публикации		В интернете	0,5		
		В печатном издании	2		
наставничество	Анализ урока и план работы	2			

		Проведение открытого урока	Разработка и самоанализ открытого урока	2	4 урока в год
Разработка и реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		участие в проектной, исследовательской, экспериментальной деятельности (в проектной команде внутри учреждения).	Наличие документов (программы, планов, приказов)	1	Ежемесячно в течение всего периода работы
Организация деятельности с родителями обучающихся		Проведение родительского организационного собрания и исследование мнения родителей о работе ОУ	Наличие в срок плана, протокола собрания, анализа (отчета) собрания	0,5	Сентябрь Декабрь Май
Организация досугово – воспитательной работы с обучающимися		Участие (выступление) в мероприятии проводимом в учреждении, разработанном ПО	отчет	3	За мероприятие
		Участие (выступление) в мероприятиях всех уровней	Благодарственное письмо Город район	3 2	Ежемесячно
Осуществление дополнительных видов работ на укрепление имиджа ОУ		участие в работе общественных объединений; ведение протоколов(общего собрания, метод.советов, пед.советов и др.)	Отчет о проведенной работе	2	Ежемесячно за каждую работу
	Прочие работы	До 1 часа	Служебная записка, приказ, разработанный (созданный) документ	5	Ежемесячно за каждую работу
		До 3 часов		10	
Свыше 3 часов		15			
Непрерывное профессиональное образование		Повышение квалификации	Сертификат, удостоверение о повышении квалификации	5	1 раз в год
Выплаты за качество выполняемых работ					
Результаты обучающихся		Факт участия в мероприятиях:	за одного обучающегося:		
		Районного	Призеры, победители	3	Ежемесячно

	художественного, туристско – краеведческого, технического и социально – педагогического направления		Участники (диплом, отчет или протокол)	1		
		Городского уровня	Призеры, победители	5		
			Участники	1		
		Краевого уровня	Призеры, победители	7		
			Участники	1		
		Российского и международного уровня	Призеры, победители	10		
	Участники		2			
	Результаты обучающихся физкультурно – спортивной направленности	Достижение обучающихся на конкурсных мероприятиях:	за одного обучающегося:		1	Ежемесячно
			участие(диплом, отчет или протокол)			
		Районного	Призеры, победители	2		
		Городского уровня	Призеры, победители	3		
		Краевого уровня	Призеры, победители	4		
Российского уровня		Призеры, победители	5			
Международного уровня		Призеры, победители	10			
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	1	Ежемесячно		
	Эффективное взаимодействие с участниками образовательного процесса	Умение выстраивать конструктивную коммуникацию и доброжелательные отношения с обучающимися, их родителями и сотрудниками учреждения	Отсутствие жалоб	1	Ежемесячно	
	Работа с системой «Навигатор дополнительного образования Красноярского края»	Формирование групп	На 1 группу	2	Сентябрь, январь	

Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Анализ работы педагогов с обучающимися	Оформление документации качественно и в срок	Отчет	3	Ежемесячно	
	Разработка и реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	участие в проектной, исследовательской, экспериментальной деятельности (в проектной команде).	Наличие отчетных документов (программы, планов и т.д.)	1	Ежемесячно	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Предъявление результатов педагогической деятельности (в том числе проектной, творческой и исследовательской) на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня. Публикации в СМИ. Участие в конкурсах очно и заочно.	Уровень учреждения	Выступление, публикация	1	За мероприятие	
		Районный или Муниципальный уровень	Выступление, публикация	2		
		Краевой уровень, российский	Выступление, публикация	3		
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в работе комиссий учреждения - аттестационная комиссия, - комиссии по НСОТ - др. комиссии и объединения		Включение в комиссию	за каждую 0,5	Ежемесячно
		Прочие работы	До 1 часа	Созданные документы	5	За каждую работу
			До 3 часов		10	
Свыше 3 часов			15			
Совершенствование уровня профессионального мастерства	Разработка методических материалов и авторских техник организации мероприятий, участие в экспериментальной педагогической деятельности, распространение передового опыта	Методическая разработка, авторская программа организации мероприятия и прочие документы	5	Ежемесячно		
Организация досугово –	Организация и проведение мероприятия в учреждении	Положение (сценарий). Отчет	До 40 человек -	За мероприятие		

	воспитательной работы с обучающимися			5 баллов	
				Свыше 41 человека- 6 баллов	
	Участие в мероприятии проводимом в учреждении	Отчет	2		
	Организация участия в конкурсных мероприятиях, соревнованиях в городе	Предоставление необходимых отчетных документов	3		
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Эффективное взаимодействие с участниками образовательного процесса	Умение выстраивать конструктивную коммуникацию и доброжелательные отношения с учащимися, их родителями и сотрудниками учреждения	Отсутствие жалоб	1	месяц
	Работа с системой «Навигатор дополнительного образования Красноярского края»	Учет посещаемости	На 1 группу	0,5	ежемесячно
		Формирование групп	На 1 группу	2	Сентябрь, январь
		Заполнение необходимой информации	Созданный документ	4	ежемесячно
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и дополнительных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных доп.программ у педагогов	1 доп. обр. программа	5	Один раз в год
		Корректировка, доработка (изменение) доп. программы совместно с педагогом	1 доп. обр. программа	1	
	Разработка и реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью. Разработка методических материалов	Участие в проектной, исследовательской, экспериментальной деятельности (в проектной команде). Разработка	Наличие отчетных документов (программы, планов и т.д.)	1	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных видов работ на укрепление имиджа	участие в работе общественных объединений; ведение протоколов(общего собрания, метод.советов, пед.советов и др.)	Отчет о проведенной работе	2	Ежемесячно за каждую работу	

	ОУ	Прочие работы	До 1 часа	Служебная записка, приказ, разработанный (созданный) документ	5	Ежемесячно за каждую работу	
			До 3 часов		10		
			Свыше 3 часов		15		
	Предъявление результатов педагогической деятельности (в том числе проектной, творческой и исследовательской) на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня. Публикации в СМИ. Участие в конкурсах.	Уровень учреждения		Выступление, публикации	1	Ежемесячно за одно мероприятие	
		Районный или муниципальный уровень		Выступление, публикации	3		
		Краевой уровень, российский		Выступление, публикации	4		
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов, аттестация	Помощь педагогам в подготовке и проведение методических семинаров , мастер-классов, аттестации		1 мероприятие	1	Ежемесячно	
	Эффективное взаимодействие с участниками образовательного процесса	Умение выстраивать конструктивную коммуникацию и доброжелательные отношения с учащимися, их родителями и сотрудниками учреждения		Отсутствие жалоб	1	месяц	
	Работа с системой «Навигатор дополнительного образования Красноярского края»	Учет посещаемости		Выгрузка из Навигатора	3	ежемесячно	
Заполнение необходимой информации		Созданный документ	4	ежемесячно			

Программист, специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Полнота и соответствие документооборота законодательным нормативным актам	Ведение документации учреждения		Полнота и соответствие документации	2	На месяц
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных		Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	2	1 раз в год (январь-февраль)

		Предоставление своевременной достоверной информации в органы муниципальной, государственной власти и внебюджетные фонды	Отсутствие замечаний 1 фонд (орган) Пенсионный фонд	1 5	На месяц
		Соблюдение законодательства, порядка работы с персональными данными работников учреждения	Штрафы, взыскания, замечания		20
	Работа на сайте, электронном журнале «Контингент»		Своевременность, полнота и качество выполняемых работ	10	На месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Техническое и программное обеспечение и его использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	1	на месяц
	Оперативность	Своевременное обеспечение работников учреждения служебной информацией, документами и ознакомление с распоряжениями руководителя учреждения	Полнота и качество выполняемой работы	1	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Участие в работе комиссий: - аттестационная комиссия, - комиссии по НСОТ - др. комиссии и объединения (экспертные, экзаменационные)	Включение в комиссию	5 за каждую	На месяц
		Наличие других дополнительных работ (размещение информации на официальном сайте о государственных (муниципальных) учреждениях, размещение данных АРМ МЭЭРО	Своевременно, качественно	2	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Коммуникативная и деловая культура	Выстраивание конструктивных и продуктивных взаимоотношений с работниками учреждения	Отсутствие конфликтов, принятие решений	5	На месяц
Уборщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

служебных помещений, сторож, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	1	на квартал	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, погрузочно-разгрузочные работы	Временные затраты:			на месяц
			До 1 часа	3		
			До 2 часов	4		
			Свыше 2 часов	5		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	5		На месяц	
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с работниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	5		На месяц	

Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	Отсутствие замечаний	3	На месяц
		Отсутствие производственных травм	Отсутствие травм	3	
Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	1	На месяц	
		Свыше 1	2		

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	3	На месяц
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	1	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	5	
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	Составление планов и обоснования закупок	Выполняется качественно и в срок	3	На месяц
		Подготовка изменений в план закупок, план-графиков закупок.	Отсутствие замечаний	3	На месяц
		Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	Отсутствие замечаний	3	На месяц
		Своевременное составление документации и предоставление отчетности по документам	Своевременное и полное предоставление отчетности	3	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Своевременное выполнение поручений и заданий директора учреждения	Выполнение в срок и в полном объеме	100%	2	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень организации работы	Обеспечение высокого качества работы в разработке документации, размещение муниципального заказа на электронных площадках	Отсутствие замечаний	3	На месяц
		Владение информационными программами, использование информационных систем	отсутствие замечаний	2	На месяц

Структурное подразделение «Организационно-ресурсный центр»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников ДООЦ № 1	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2 %	30	на квартал
			до 5%	10	на квартал
		доля молодых специалистов от общего числа сотрудников структурного подразделения	от 20 % до 40%	10	на квартал
			свыше 40%	30	на квартал
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	до 3 шт.	20	на квартал
			более 4 шт.	30	на квартал
		увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	более чем на 5 %	30	на квартал
		организация/проведение/участие в партнерских и межведомственных мероприятиях	1 мероприятие	50	на квартал
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30	на квартал
Эффективность финансово-экономической	Исполнение бюджетной сметы структурного подразделения	от 95% до 100%	70	на квартал	

	деятельности	(плана финансово-хозяйственной деятельности)	80%	50		
			70%	30		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	от 90% до 100%	80	на квартал	
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	степень участия	призер	40	на квартал	
			участник	20		
	Организация работы по социальному партнерству	договор, совместный план работы, календарь физкультурных и спортивных мероприятий с обучающимися и педагогами образовательных организаций муниципальной системы образования	1 документ	50	на год	
Выплаты за качество выполняемых работ						
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	15, но не более 60 в квартал	на квартал	
	Эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу структурного подразделения	от 90% до 100% от необходимого количества специалистов	20	на квартал	
			% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	10	на квартал
				не менее 80% от общего числа педагогических работников	30	на квартал
			количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	за каждого работника	20	на квартал
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Ресурсного центра	Методическое сопровождение процесса, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	наличие оформленных образовательных программ, технологий, методов у педагогических кадров, доработка (изменение) образовательных программ	1	20	на месяц	
			более 1	40		
		разработка совместно с педагогами города учебных занятий, проводимых в рамках педагогических исследований, а также исследований связанных с корректировкой образовательных программ	план, описание учебных занятий, ведомости статистических данных, обработанные таблицы результатов, проект изменения программного материала (содержания, объема, соотношений учебных тем и разделов) и др.	10	на месяц	
			подготовка/проведение мероприятий муниципального уровня для обучающихся; семинаров для педагогов города	план методического семинара, организационный план/сценарий проведения мероприятия, описание	30	на месяц

			результатов			
	Своевременная систематизация и ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100% готовность документов к использованию	20	на квартал	
	Разработка положений, регламентов, сценариев, технических заданий по проведению физкультурных и спортивных мероприятий	степень самостоятельности и ответственности при разработке и оформлении регламентирующей документации	наличие регламентирующих документов (положение, регламент, сценарий и пр.)	30	на месяц	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Полнота реализации программы, плана деятельности учреждения, структурного подразделения	выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	20	на квартал	
	Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: районного уровня городского уровня краевого уровня межрегионального уровня всероссийского уровня	участник		на месяц	
						5
						10
						15
						20
			25			
		победа в профессиональном конкурсе: районного уровня муниципального уровня краевого уровня межрегионального уровня всероссийского уровня	победитель		на месяц	
						10
						15
						25
				35		
		40				
	участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности		сертификат, свидетельство	10	на месяц	

		достижения педагогических кадров, педагогов города (сопровождение, работа с документами конкурсными и др.) в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ и др.)	районный уровень:		на месяц
			участник	5	
			призер	10	
			городской уровень:		на месяц
			участник	10	
			призер	15	
краевой уровень:		на месяц			
участник	15				
призер	25				
межрегиональный уровень:		на месяц			
участник	20				
призер	35				
всероссийский уровень:		на месяц			
участник	25				
призер	40				
Осуществление дополнительных видов работ	участие в работе комиссий: аттестационная комиссия, комиссии по НСОТ рук-во РМО рук-во МО учреждения др. комиссии и объединения (экспертные, экзаменационные, конфликтная)	включение в комиссию	5 за каждую	на месяц	

		участие в организации курсов повышения квалификации педагогических работников, а также муниципальных мероприятиях по повышению квалификации педагогических работников	включение в состав рабочей группы, работа в составе экспертных групп, жюри профессиональных конкурсов, организационный план/программа мероприятий	10 за каждое мероприятие	на месяц
		методическая поддержка (методическое сопровождение) деятельности школьных физкультурно-спортивных клубов	проведение семинаров, консультации, подготовка методических материалов и пр.	20	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1 Более 1	20 40	на месяц
	Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ, на сайте учреждения, профессиональных интернет-ресурсах, сборниках статей, книгах и др.	1 Более 1	15 30	на месяц
		выступление на семинарах, конференциях, форумах круглых столах	уровень учреждения муниципальный (районный, городской) уровень краевой уровень всероссийский уровень	5 10 15 25	на месяц
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	организация /проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз Более 1 раза	10 25	на месяц
	Предъявление образовательных практик	уровень предъявления образовательных практик	уровень учреждения	5	на месяц
			муниципальный уровень	10	
			краевой уровень	15	
			всероссийский уровень	25	

		работа в составе экспертных групп	муниципальный уровень краевой уровень всероссийский уровень	10 15 30	на месяц
	Эффективное взаимодействие с участниками образовательного процесса	умение выстраивать конструктивную коммуникацию и доброжелательные отношения с учащимися, их родителями и сотрудниками учреждения	отсутствие жалоб	10	на месяц
	Качественное и своевременное предоставление запрашиваемой информации по своему разделу работы	отчетная документация, статистические отчеты (город, край)	информация предоставлена своевременно и в полном объеме	15	на месяц
	Долгосрочные поручения руководителя структурного подразделения	выполнены качественно и своевременно	приказ руководителя, организационный план	50	на квартал
Педагог-организатор ресурсного центра	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение муниципального задания в части организации культурно-досуговой деятельности	степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия с обучающимися образовательных учреждений района, города	руководит организацией и проведением мероприятия	20 за каждое, но не более 60	на месяц
			участвует в организации и проведении	10 за каждое, но не более 20	на месяц
	Разработка и реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	работа в проектной группе	наличие документов (программы, планов, приказов)	20	ежемесячно в течение всего периода работы
	Разработка положений, регламентов, сценариев, технических заданий по проведению физкультурных и спортивных мероприятий	степень самостоятельности и ответственности при разработке и оформлении регламентирующей документации	наличие регламентирующих документов (положение, регламент, сценарий и пр.)	20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях	уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	3 за каждое, но не более 6	на месяц	

	различного уровня	районный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 10	на месяц	
		муниципальный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	10	на месяц	
		краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15	на месяц	
		всероссийский уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	25	на месяц	
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:		сертификат участника	на месяц	
		районный				5
		городской				10
		краевой				15
		межрегиональный				20
		всероссийский				25
		победа в профессиональном конкурсе:		диплом победителя	на месяц	
районный		10				
городской		15				
краевой		25				
межрегиональный		35				
всероссийский		40				
		участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10	на месяц	
	Осуществление дополнительных видов работ	участие в работе комиссий: аттестационная комиссия,		наличие приказа о включении в состав комиссии (объединения и пр.) за каждую	5 на месяц	

		комиссии по НСОТ рук-во РМО рук-во МО учреждения др. комиссии и объединения (экспертные, экзаменационные, конфликтные)			
		участие в организации муниципальных мероприятий по повышению квалификации педагогических работников	включение в состав рабочей группы	10 за каждое мероприя тие	на месяц
		осуществление технической и программной поддержки рабочих станций, локальной сети и сервера. Выполнение работ по поддержанию в работоспособном состоянии рабочих станций.	временные затраты: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 10 15	на месяц
		работа с одаренными обучающимися и с обучающимися с ослабленным здоровьем	организация и проведение спортивных мероприятий, дополнительные занятия, консультации для педагогов и родителей	10	на месяц
	Выполнение технических условий городских физкультурных и спортивно-массовых мероприятий	полнота использования финансовых средств на проведение мероприятий	от 90% до 100%	10	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Обеспечение условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, организация здоровьесберегающей, воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0 случаев	20	на месяц
	Эффективное взаимодействие с участниками образовательного процесса	умение выстраивать конструктивную коммуникацию и доброжелательные отношения с учащимися, их родителями и сотрудниками учреждения	отсутствие жалоб	5	на месяц

	Долгосрочные поручения руководителя структурного подразделения	выполнены качественно и своевременно	приказ руководителя, организационный план	50	на квартал
--	--	--------------------------------------	---	----	------------

Должность: директор учреждения, заместитель директора

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Директор учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			отсутствие фактов ухода детей из загородных оздоровительных лагерей	5%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%
				10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%

		дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%
		тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
	кадровое обеспечение	работа с молодыми педагогами	наличие проектов, про-грамм, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, муниципальный уровень)	5%
		участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	наличие участников, победителей	2%
				5%
		обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении	отсутствие обоснованных жалоб	5%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		участие в городских коллегиальных органах и	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%

		группах			
		профессиональные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня: выступление (публикация) 1	2%	
			2 и более выступлений (публикаций)	5%	
		личные победы в профессиональных конкурсах (1–3 место)	5%		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	образовательные результаты	учебные результаты	применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	5%	
		внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень	5%	
			региональный уровень	2%	
			муниципальный уровень	2%	
	воспитательная работа	отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%		
организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых		5%			

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов	3%
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов предоставление платных образовательных услуг:	5%
			по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	5% 10%
количество адресов мест реализации программы дополнительного образования в соответствии с лицензией на иных площадях муниципальной собственности	до 5 объектов	5%		
	более 5 объектов	10%		
Заместитель директора	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95 - 100%	20%
			90 - 95%	10%
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	20%
			устранение предписаний в установленные сроки	10%
		соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95 - 100%	10%

Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности)	более 98%	10%
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	10%
	использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	количество соглашений, договоров о совместной деятельности	5%
Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20%
Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	100%	5%
	Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	100%	10%
Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте	100%	5%
Качество образовательной среды	Выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	100%	5%
Тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	100%	5%
Работа с молодыми педагогами	Наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами)	100%	5%

	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений зафиксированных в протоколе, приказе	В полном объеме, без замечаний	1 поручение	5%
	Участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	Наличие участников		3%
		Наличие победителей		5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Дополнительные объемы и объекты управления	количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети)		за каждый объект управления	5%
	количество консультаций по организации деятельности муниципальных учреждений		до 5 консультаций в квартал	5%
			более 6 консультаций в квартал	10%
	участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ		за каждое участие	5%
	Отсутствие правонарушений, зафиксированных надзорными органами		100%	3%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	сохранность контингента		90 - 100%	10%
	исполнение плана массовых мероприятий с		100%	20%

		учащимися		
		результат участия муниципальных команд в краевых мероприятиях	участие	5%
			призеры, победители	10%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90 - 100% от необходимого количества специалистов	10%
		% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	5%
			не менее 80% от общего числа педагогических работников	10%
количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах		за каждого работника	10%	
Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Предоставление платных образовательных услуг по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам		10%	
Качественное и своевременное предоставление запрашиваемой информации по своему разделу работы	отчетная документация, статистические отчеты (район, город, край)	информация предоставлена своевременно и в полном объеме	20%	