

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный центр № 1»
(наименование организации)

**Отчет о мероприятиях, проведенных в МБОУ ДОДООЦ № 1 по
противодействию коррупции в первом квартале 2022 года**

	Наименование мероприятий
1.	Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
2.	Приказом назначены ответственные лица за антикоррупционную деятельность в МБОУ ДО ДООЦ №1
3.	Утвержден состав комиссии по противодействию коррупции
4.	Выявление обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствовавших их совершению в 1 квартале 2022 года в учреждение не поступало.
5.	Анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации в отчетном периоде проводился в 2022 году.
6.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, а также план мероприятий по противодействию коррупции, локальные акты размещены на официальном интернет-сайте учреждения и в местах приема граждан.
7.	На совещании административного совета подведены итоги выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции за первый квартал 2022 года.
8.	Обращений граждан с информацией, содержащей признаки коррупции в 1 квартале 2022 года не поступало.
9.	Регламенты предоставления муниципальных услуг, оказываемых учреждением, поддерживаются в актуальном режиме.
10.	В учреждении проведено совещание по вопросу о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
11.	Имеется наличие положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в учреждении
12.	Имеются локальные акты по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении.
13.	На собрании трудового коллектива Югова Н.В.-заместитель директора ознакомила с информацией по разъяснению нормативно-правовой базы противодействия коррупции.
14.	Проведена разъяснительная работа с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Исполнитель.
Югова Н.В.