МБОУ ДО ДООЦ № 1
660028, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Мечникова, 53
тел. 298-00-43
e-mail: udo_dooc1@mailkrsk.ru
Получатель: Департамент финансов администрации города Красноярска
(МБОУ ДО ДООЦ № 1 л/с 20196Щ50120)
Счет (р/с): 03234643047010001900 открыт в ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСК БАНКА РОССИИ//УФК по Красноярскому краю г. Красноярск
БИК: 010407105
ЕКС(к/с): 40102810245370000011
ИНН 2463050972
КПП 246001001

Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр №1 » на 2025 - 2028 гг.

Регистрационный №5533 от «30» мая 2025 года.

От работодателя
Директор
МБОУ ДО ДООЦ №1

_____ Н.В. Югова
(подпись, Ф.И.О.)
«30» декабря 2025г.
М.П.

От работников
Председатель первичной профсоюзной организации:

_____ А.М. Еременко
(подпись, Ф.И.О.)
«30» декабря 2025г.

СОГЛАСОВАНО:
Заместитель руководителя главного управления образования администрации города Красноярска Т.В. Авулова _____ (подпись)

Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения к коллективному договору
№ 5533/3 от «12» 01 2026 г.

МБОУ ДО ДООЦ №1 в лице директора Натальи Викторовны Юговой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Александры Михайловны Еременко, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «30» мая 2025 г. №5533 в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о **нижеследующем:**

1.В «Положение об оплате труда работников МБОУ ДО ДООЦ №1», Приложение № 2 Коллективного договора внести следующие изменения:
п. 6 читать в новой редакции:
1.1.«6. Заработная плата работников учреждения увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением Красноярского городского Совета депутатов о бюджете городского округа город Красноярск Красноярского края».
1.2. п. 29 читать в новой редакции:
«п. 29. Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется директором учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия учреждения) на основании критериев оценки результативности и качества труда работников, предусмотренных приложениями № 4 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения» и № 5 «Виды и размеры «выплат по итогам работы работникам учреждения» к «Положению об оплате труда работников МБОУ ДО ДООЦ №1», Приложению № 2 к Коллективному договору Порядок работы комиссии учреждения, ее состав утверждаются локальным нормативным актом учреждения. В состав комиссии учреждения входят работники учреждения, председатель первичной профсоюзной организации. В состав комиссии учреждения не включается руководитель учреждения.
Решения комиссии учреждения оформляется протоколами.
На основании протокола комиссии учреждения директор учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения.
Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются за каждый вид выплат раздельно».
1.3.Приложение № 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» к «Положению об оплате труда работников МБОУ ДО ДООЦ №1», Приложению № 2 к Коллективному договору изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению.
1.4. Приложение № 2 «Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)» к «Положению об оплате труда работников МБОУ ДО ДООЦ №1», Приложению № 2 к Коллективному договору

изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

1.5.Приложение №6 «Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителей, заместителей руководителя) к «Положению об оплате труда работников МБОУ ДО ДООЦ №1», Приложению № 2 к Коллективному договору изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему дополнительному соглашению.

1.6. Раздел V. «Единовременная материальная помощь» «Положения об оплате труда работников МБОУ ДО ДООЦ №1» читать в новой редакции:

«41. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

42. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по приказу руководителя учреждения в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей) на основании заявления сотрудника в размере 3000 рублей.

43. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по приказу руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка на основании заявления сотрудника в размере 3000 рублей.

44. К заявлению прилагаются дополнительно необходимые подтверждающие документы:

1) при рождении ребенка – свидетельство о рождении;

2) при заключении брака – свидетельство о заключении брака;

3) при смерти родственника – копию свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство.

45. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа директора учреждения с учетом положений настоящего раздела».

1.7.Таблицу п. 74 читать в новой редакции:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условие	размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания или плана финансово-хозяйственной деятельности[1] более 1%	1,0

2. Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников МБОУ ДО ДООЦ №1, Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему дополнительному соглашению.
3.Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с 01.01.2026 г.

Приложение № 1
к Дополнительному соглашению от 30.12.2025 г.
к Коллективному договору
на 2025-2028 годы
Регистрационный № 5533 от 30 мая 2025 г.

Приложение № 1
к Положению «об оплате труда работников МБОУ ДО ДООЦ №1»,
Приложению № 2 к Коллективному договору
на 2025-2028 годы
Регистрационный № 5533 от 30 мая 2025 г.
(в новой редакции от 30.12.2025 г.,
вступающей в силу с 01.01.2026 г.)

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н.

Квалификационные уровни	Должности работников	Минимальная ставка заработной платы / минимальный оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор	21 781
3 квалификационный уровень	методист	22 538

2. Профессиональные квалификационные группы должностей специалистов и служащих общеотраслевых должностей, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н.

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам; юрисконсульт)	18 798

3. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений, утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н.	
1-й квалификационный уровень (заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню).	23 743

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н.

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений;	17 336
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	17 908

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	18 798
Специалист по закупкам	18 798

Приложение № 2
к Дополнительному соглашению от 30.12.2025 г.
к Коллективному договору
на 2025-2028 годы
Регистрационный № 5533 от 30 мая 2025 г.

Приложение № 2
к Положению «Об оплате труда работников МБОУ ДО ДООЦ №1»,
Приложению № 2 к Коллективному договору
на 2025-2028 годы
Регистрационный № 5533 от 30 мая 2025 г.
(в новой редакции от 30.12.2025 г.,
вступающей в силу с 01.01.2026 г.)

Виды и размеры компенсационных выплат за работу
в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ
в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях Начисляется пропорционально нагрузке.	8%
2	За ненормированный рабочий день Начисляется пропорционально нагрузке.	8%
3	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
4	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196. На выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями	2 500 рублей
5	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196. На выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.	2 500 рублей

Приложение № 3
к Дополнительному соглашению от 30.12.2025 г.
к Коллективному договору
на 2025-2028 годы
Регистрационный № 5533 от 30 мая 2025 г.

Приложение № 11
к Положению «об оплате труда работников _____»,
Приложению № 2 к Коллективному договору
на 2025-2028 годы
Регистрационный № 5533 от 30 мая 2025 г.
(в новой редакции от 30.12.2025 г.,
вступающей в силу с 01.01.2026 г.)

Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителей, заместителей руководителя)

Наименование	Кратность
Руководитель	3,8
Заместитель руководителя	3,0

От работодателя
Руководитель
образовательной организации
_____ Н.В. Югова
м.п.
«30» декабрь 2025 г.

От работников
Председатель выборного
органа первичной
профсоюзной организации
_____ А.М. Еременко
«30» декабрь 2025 г.